

Liderança Emocional



Psicólogo Ivson Pereira

Ivson da Silva Pereira

- Licenciatura em Psicologia pela Unesp/Assis.
- Formação de Psicólogo pela Unesp/Assis.
- Aperfeiçoamento em Ludoterapia.
- Especialista Profissional em Psicologia Escolar/Educacional.
- Especialista Profissional em Psicologia Clínica.
- Especialização em Comunicação Empresarial.
- Psicólogo Clínico.
- Psicólogo Escolar (COEBB e Tyto Alba).
- Psicólogo do Apoio Psicopedagógico da FGT.
- Professor dos Cursos de Administração, Contabilidade e Logística da ETEC Comendador João Rays.
- Professor do curso de Pedagogia da FGT.
- Proprietário da Ivson Pereira Consultoria de Desenvolvimento Humano e Educação Corporativa.



LİDERANÇA

O mundo passa por uma mudança de paradigma que implica em mudanças não apenas na sociedade, mas também afeta as empresas.

Paradigma anterior

VS

Paradigma novo

Vida orientada ao ter



Eu ganho



Falar e gerenciar



Hierarquia centralizada



Visão de curto prazo



Somente os resultados importam



Rotina & razão



Foco nos produtos



Vida orientada ao ser



Nós ganhamos



Ouvir e liderar



Rede adocrática distribuída



Visão de longo prazo



O caminho também importa



Criatividade & intuição



Foco nas pessoas

Trustin
CULTURE THAT DRIVES PERFORMANCE
www.trustin.com.br

O que é Liderança?

É a **habilidade** de **influenciar** as pessoas para trabalharem com entusiasmo a fim de atingir metas para o bem comum, com um **caráter** que inspire confiança.

James Hunter





Liderar
não é impor.

Liderar
é despertar
nos outros a vontade
de fazer.

Poder

é uma **força** potencial.

Para ter efeito, o
poder **precisa ser
exercido.**





Legítimo



Cumprimento

Recompensa



Coersão



Resistência

Referência



Competência



Compromisso

Autoridade

“Habilidade de levar as pessoas a fazerem de **boa vontade** o que você quer por causa de sua influência pessoal”

Poder

“Faculdade de **força ou coagir** alguém a fazer sua vontade, por causa de sua posição de força, mesmo que a pessoa preferisse não o fazer”

ESTILOS DE LIDERANÇA





Autoritário





Democrático

Liberal



O que define um bom líder?



As 5 características essenciais para um líder empresarial no Brasil



Fonte: Nextview People/DMRH

QE

Habilidades
emocionais

QI



GESTÃO DAS EMOÇÕES

INTELIGÊNCIA EMOCIONAL

COMPETÊNCIA *PESSOAL*

Análise
(Percepção)

*AUTOCONSCIÊNCIA
+ AUTOGESTÃO*

Ação
(Atitude, Habilidade e Motivação)

COMPETÊNCIA *SOCIAL*

Empatia

*CONSCIÊNCIA SOCIAL
+ GESTÃO DE
RELACIONAMENTOS SOCIAIS*

Habilidades sociais

HABILIDADES DA INTELIGÊNCIA EMOCIONAL

Autogestão

capacidade de administrar nossas emoções, atuar de forma racional para criar um ambiente de confiança e equidade.

Autoconsciência

compreender e manipular de modo consciente e confiante suas emoções para desenvolver um comportamento correto diante da situação enfrentada.

Empatia

levar em consideração os sentimentos dos outros para auxiliar a tomada de decisão inteligente.

Habilidade Social

desenvoltura em relacionamentos interpessoais conduzindo as pessoas na direção em que se deseja.

emocionais do líder atual

DIMENSÃO PESSOAL

AUTOCONSCIÊNCIA
Autoconhecimento

AUTOGESTÃO
Autocontrole emocional
Motivação
Adaptabilidade
Superação
Otimismo
Confiança

DIMENSÃO SOCIAL

CONSCIÊNCIA SOCIAL
Empatia
Serviço
Saber ouvir e ver o
outro como outro
Consciência Organizacional

**GESTÃO DE
RELACIONAMENTOS**
Inspiração e Influência
Comunicação
Desenvolvimento do outro
Catalisação da mudança
Colaboração
Gerenciamento de Conflito

Como atingir o sucesso ???



**"O HUMOR DO LÍDER É
LITERALMENTE CONTAGIOSO,
TRANSMITINDO-SE RÁPIDA E
INEXORAVELMENTE PELA EMPRESA"**



PAIXÃO PELO TRABALHO



- ✓ Dar um tempo
- ✓ Ache um curso
- ✓ Reflita sobre o passado
- ✓ Defina seus princípios para a vida
- ✓ Abra o horizonte
- ✓ Imagine o futuro
- ✓ Crie “estrutura reflexivas”
- ✓ Procure um coach
- ✓ Encontre um sentido novo em território familiar

O FOCO TRIPLO DO LÍDER



✓ FOCO INTERNO

O esforço em manter um foco aguçado no que importa, apesar das intromissões, disputa a atenção nos circuitos do cérebro.

✓ FOCO NO OUTRO

Capaz de achar prontamente um denominador comum e afinidade com um novo indivíduo, captando vibrações de um grupo e reconhecendo um consenso tácito.

✓ FOCO EXTERNO

Curiosidade abrangente que leva a examinar uma variedade de informações diárias, checando não apenas os sites padrões de notícia e aqueles ligados ao seu negócio, mas buscando fontes incomuns.

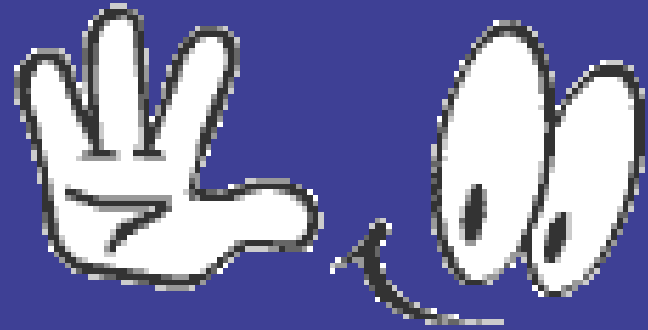
**LIDER
NÃO É
CARGO,
É ATITUDE.**

Arrisque-se...

O Sucesso é para os atrevidos!



Até a próxima!



IVSON PEREIRA
Consultoria

consultorivsonpereira@hotmail.com